

Приказ МЧС РФ от 9 апреля 2003 г. N 181

**"О дополнительных выплатах сотрудникам Государственной противопожарной службы
Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и
ликвидации последствий стихийных бедствий"**

(с изменениями от 26 августа 2008 г.)

В соответствии с Федеральным законом "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)"* и постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33 "О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации"*** приказываю:

1. Производить дополнительные выплаты сотрудникам Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - ГПС МЧС России) в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33 в порядке, предусмотренном Инструкцией (приложение).

2. Указанные дополнительные выплаты производить в пределах ассигнований, выделяемых из средств соответствующих бюджетов и средств, поступающих от организаций на основе заключенных в установленном порядке договоров на выплату денежного довольствия сотрудникам ГПС МЧС России.

3. Настоящий приказ довести до заместителей Министра, начальников (руководителей) департаментов, начальника Главного управления Государственной противопожарной службы, начальников управлений и самостоятельного отдела центрального аппарата МЧС России, начальников региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий в установленном порядке.

4. Возложить ответственность за реализацию выполнения настоящего приказа на заместителя Министра Р.Х.Цаликова.

Первый заместитель
Министра

Ю.Л. Воробьев

* Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст.2620.

** Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 4, ст.335.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 7 мая 2003 г.
Регистрационный N 4510

**Приложение
к приказу МЧС РФ
от 9 апреля 2003 г. N 181**

**Инструкция
о дополнительных выплатах сотрудникам ГПС МЧС России
(с изменениями от 26 августа 2008 г.)**

I. Премирование сотрудников

1. Сотрудникам ГПС МЧС России выплачиваются премии за образцовое исполнение служебных обязанностей и разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач.

2. Премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается сотрудникам на условиях, установленных Положением о порядке выплаты премии за образцовое исполнение служебных обязанностей сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и

ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33.

При этом премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается в следующих размерах:

а) сотрудникам, в зависимости от результатов исполнения служебных обязанностей - до 3 окладов денежного содержания в год;

б) сотрудникам из числа курсантов и слушателей образовательных учреждений ГПС МЧС России, в зависимости от результатов прошедшей экзаменационной сессии или вступительных экзаменов, имеющим: только отличные оценки - до 3 окладов денежного содержания в год; только хорошие и отличные оценки - до 2 окладов денежного содержания в год; удовлетворительные оценки - до 1 оклада денежного содержания в год.

3. Премия за образцовое исполнение служебных обязанностей выплачивается сотрудникам ежеквартально из расчета 1/4 годового размера, одновременно с выплатой денежного довольствия за последний месяц квартала, а за четвертый квартал - в течение этого квартала.

4. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный квартал в связи с увольнением со службы (поступлением на службу) премии за образцовое исполнение служебных обязанностей исчисляются в этом квартале со дня присвоения сотруднику первого специального звания (зачисления в кадры ГПС МЧС России) и по день увольнения со службы включительно, путем деления полной суммы премии за квартал на количество календарных дней в этом квартале и умножения полученной суммы на количество прослуженных дней в соответствующем квартале.

5. Решение о выплате премии за образцовое исполнение служебных обязанностей, о лишении или уменьшении ее размера конкретному сотруднику оформляется приказом начальника учреждения, организации ГПС МЧС России*.

6. Сотрудникам на основании приказа соответствующего начальника выплачиваются разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач, при этом конкретные размеры этих премий определяются в соответствии с личным вкладом сотрудника.

7. Премии за образцовое исполнение служебных обязанностей и разовые премии за выполнение особо сложных и важных задач начальникам выплачиваются по решению вышестоящего руководителя.

8. Вознаграждение не выплачивается сотрудникам:

уволенным со службы в связи с нарушением ими условий контракта, за грубое либо систематическое нарушение дисциплины, за совершение проступка, порочащего честь сотрудника и в связи с вступлением в силу обвинительного приговора;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, за полные календарные годы нахождения в отпуске;

сотрудникам, проходящим службу за границей, которым выплачиваются должностные оклады в иностранной валюте и денежное довольствие в российских рублях.

9. В случае смерти сотрудника вознаграждение выплачивается наследникам в установленном законодательством порядке.

II. Выплата единовременного денежного вознаграждения за добросовестное исполнение служебных обязанностей по итогам календарного года

10. Единовременное денежное вознаграждение за добросовестное исполнение служебных обязанностей по итогам календарного года (далее - вознаграждение) выплачивается сотрудникам в размере 3 окладов денежного содержания, исходя из размеров окладов, установленных на 1 декабря календарного года, за который производится выплата, а сотрудникам, уволенным в течение года, - исходя из размеров окладов, установленных на день увольнения, за время исполнения служебных обязанностей в соответствующем году.

11. Выплата вознаграждения производится в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению МЧС России выплата вознаграждения может производиться в декабре календарного года, за который оно выплачивается.

12. Сотрудникам, прослужившим неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально времени исполнения служебных обязанностей. При этом размер вознаграждения исчисляется путем деления полной суммы вознаграждения за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода исполнения служебных обязанностей в этом же году.

При исчислении сотрудникам времени исполнения служебных обязанностей для выплаты

вознаграждения учитываются периоды нахождения на лечении, в служебных командировках, на обучении, в отпусках (кроме отпусков по уходу за ребенком), нахождения сотрудников в распоряжении и за штатом.

13. Начальники имеют право:

выплачивать сотрудникам, добившимся наиболее высоких показателей по службе, повышенное вознаграждение (до 1,5 оклада денежного содержания сверх размера, установленного пунктом 10 настоящей Инструкции#) в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств, при наличии экономии денежных средств по денежному довольствию;

лишать сотрудников вознаграждения за упущения по службе и нарушения служебной дисциплины.

14. Выплата вознаграждения (повышенного вознаграждения) сотрудникам производится на основании приказа начальника, а начальникам - на основании приказа вышестоящего руководителя.

В приказе указывается кому и в каком размере подлежит выплата вознаграждения, а также перечисляются сотрудники, лишенные вознаграждения, с указанием конкретных причин лишения вознаграждения.

15. При перемещении сотрудника по службе в системе МЧС России выплата вознаграждения ему производится по новому месту службы с учетом результатов служебной деятельности по предыдущему месту службы.

16. Вознаграждение не выплачивается сотрудникам:

уволенным со службы в связи с нарушением ими условий контракта, по служебному несоответствию в аттестационном порядке, за грубое либо систематические нарушения дисциплины, за совершение проступков, несовместимых с требованиями, предъявляемыми к личным, нравственным качествам сотрудника, и в связи с осуждением за преступление после вступления обвинительного приговора в законную силу;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

сотрудникам, проходящим службу за границей, которым выплачиваются должностные оклады в иностранной валюте и денежное довольствие в российских рублях.

В случае смерти сотрудника вознаграждение, исчисленное в соответствии с настоящей Инструкцией, выплачивается его наследникам в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

III. Оказание материальной помощи

17. Материальная помощь оказывается сотрудникам на условиях, установленных Положением о порядке оказания материальной помощи сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2003 г. N 33.

При этом материальная помощь в размере не менее двух окладов денежного содержания в год оказывается сотруднику, как правило, при его уходе в очередной ежегодный отпуск, на основании письменного распоряжения начальника, либо в иные сроки - на основании рапорта сотрудника.

18. В исключительных случаях, в пределах средств, выделяемых на денежное довольствие сотрудников, на основании мотивированного рапорта сотрудника, решением начальника сотруднику может быть оказана дополнительная материальная помощь, размеры которой не ограничены.

19. Решение об оказании материальной помощи, а также дополнительной материальной помощи начальникам и их заместителям принимается вышестоящим руководителем.

* Далее - "начальники".

** Далее - "вознаграждение".