

**Приказ МЧС РФ от 28 августа 2008 г. N 508**

**"О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583"**

В целях реализации в системе МЧС России постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений" (Российская газета от 13 августа 2008 г. N 170) приказываю:

1. Установить для работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений, новые системы оплаты труда в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583.

2. Утвердить:

2.1. Размеры окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны, их заместителей и главных бухгалтеров (приложение N 1).

2.2. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 2).

2.3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 3).

2.4. Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны (приложение N 4).

3. Новые системы оплаты труда вводятся в пределах лимитов бюджетных обязательств, установленных бюджетным учреждениям МЧС России, и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны на оплату труда.

4. Начальникам территориальных органов МЧС России, руководителям бюджетных учреждений МЧС России центрального подчинения:

4.1. Организовать работу по введению новых систем оплаты труда в отношении работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны с привлечением профсоюзных органов (при их наличии).

4.2. Осуществить перевод работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны на новые системы оплаты труда с учетом рекомендаций Минздравсоцразвития России по заключению трудового договора и его примерной форме.

5. Разрешить руководителям бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны:

в учредительных документах которых предусмотрено получение средств от приносящей доход деятельности, самостоятельно определять размеры и порядок направления указанных средств на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с генеральным разрешением (разрешением), а также сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке;

направлять экономию средств по фонду оплаты труда на осуществление выплат стимулирующего характера.

6. Настоящий приказ ввести в действие с 1 декабря 2008 г.

Министр

С.К. Шойгу

Зарегистрировано в Минюсте РФ 10 октября 2008 г.  
Регистрационный N 12446

**Приложение N 1  
к приказу МЧС РФ  
от 28 августа 2008 г. N 508**

**Размеры окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны, а также порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны, их заместителей и главных бухгалтеров**

**I. Размеры окладов (тарифных ставок) работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны**

1. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей) (далее - работники) устанавливаются согласно схемам должностных окладов, приведенных в пунктах 5 - 15 настоящего приложения.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2. Должностные оклады руководителя (начальника) филиала учреждения; заместителей руководителя (начальника) учреждения, филиала учреждения, структурного подразделения учреждения; главного бухгалтера учреждения, филиала учреждения; главного специалиста учреждения; главного инженера учреждения; главной медицинской сестры учреждения устанавливаются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

3. Должностные оклады помощников руководителя (начальника) устанавливаются в размере на 30 - 40 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (начальника).

4. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, оклады устанавливаются согласно схеме, приведенной в пункте 16 настоящего приложения. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

5. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

а) по группам учреждений

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)			
	I	II	III	IV
1	2	3	4	5
Руководители (начальники) учреждений	16490	12860	11940	11130
Начальник управления, службы, штаба, центра в учреждении	11130	10310	9590	8880
Начальник самостоятельного отдела	10310	9590	8880	8220
Начальник отдела в составе управления, службы, штаба, центра в учреждении; представительства; самостоятельного отделения (группы)	9590	8880	8220	7500
Начальник отделения (группы) в составе отдела	8880	8220	7500	6840
Начальник регионального поисково-спасательного отряда, Центрального аэромобильного спасательного отряда, поисково-спасательного отряда	18140	14150	13140	12250

Начальник пункта управления	9590	8880	8220	7500
Начальник отряда Государственной противопожарной службы	11940	11130	10310	9590
Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы	10310	9590	8880	8220
Оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы	7500	6840	6230	5670
Помощник начальника отряда Государственной противопожарной службы по материально-техническому обеспечению	6840	6230	5670	5160
Начальник центра управления силами (центрами управления в кризисных ситуациях)	10310	9590	8880	8220

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Начальник поисково-спасательной службы: Центрального аэромобильного спасательного отряда, регионального поисково-спасательного отряда; поисково-спасательного отряда	12250  11350
Начальник поисково-спасательного подразделения: Центрального аэромобильного спасательного отряда, регионального поисково-спасательного отряда; поисково-спасательного отряда	11350  10550
Начальник Брянского управления по вопросам Чернобыля и Управления по радиационной реабилитации Уральского региона	16490
Начальники отделов в Брянском управлении по вопросам Чернобыля и в Управлении по радиационной реабилитации Уральского региона	11130
Начальник передвижного автоклуба (ПАКа)	6230
Начальник пункта управления: начальник пункта управления штаба ГО категорированного города;	6230

начальник пункта управления штаба ГО г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, региональных центров	7500
Начальник мастерской связи	6840
Начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	4650
Начальник химико-радиометрической лаборатории	7500
Начальник городских, районных (межрайонных) курсов гражданской обороны	8880
Начальник учебного пункта (городка)	6230
Заведующий учебно-методическим кабинетом	7500
Начальник штаба гражданской обороны (района категорированного города)	9590
Начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	7500
Заместитель начальника территориальных, г.г. Москвы и Санкт-Петербурга курсов гражданской обороны	11130
Оперативный дежурный поисково-спасательного отряда: Центрального аэромобильного спасательного отряда, регионального поисково-спасательного отряда;	7500
поисково-спасательного отряда	6840
Оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны: пункта управления штаба гражданской обороны категорированного города;	6230
пунктов управления штабов гражданской обороны г.г. Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области	6840
Помощник оперативного дежурного поисково-спасательного отряда; пункта управления штаба гражданской обороны	5670
Помощник начальника штаба гражданской обороны: города или района категорированного города;	8880
субъектов Российской Федерации, г.г. Москвы и Санкт-Петербурга	8220
Инспектор (старший инспектор) по основной деятельности: инспектор;	5670
старший инспектор	6840
Спасатель: спасатель международного класса;	11350

спасатель 1 класса;	10550
спасатель 2 класса;	9770
спасатель 3 класса;	9050
спасатель	8250
Водолазный специалист:	
главный водолазный специалист;	9590
старший водолазный специалист;	8880
водолазный специалист	8220
Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны:	
ведущий специалист гражданской обороны;	8220
специалист гражданской обороны I категории;	7500
специалист гражданской обороны II категории;	6840
специалист гражданской обороны	6230
Оперативный дежурный:	
дежурной смены Национального центра управления в кризисных ситуациях;	8220
отделений управления центра управления (всех наименований);	7500
отделений пунктов центра управления (всех наименований);	
пунктов управления штабов гражданской обороны гг. Москвы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, региональных центров, субъектов Российской Федерации;	6840
отделений пунктов управления штаба гражданской обороны категорированного города	5670
Инструктор гражданской обороны; центра подготовки спасателей:	
инструктор учебно-методических центров гражданской обороны в субъектах Российской Федерации; старший инструктор центра подготовки спасателей;	6230
инструктор городских, районных, межрайонных курсов гражданской обороны; инструктор центра подготовки спасателей	5670
Начальник команды ведомственной охраны	5670
Командир отделения ведомственной охраны	5160
Начальник группы ведомственной охраны	4650
Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы	7500

Начальник передвижной насосной станции Государственной противопожарной службы	6230
Начальник передвижной установки газовой тушения Государственной противопожарной службы	6230
Командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	6840
Начальник специального управления федеральной противопожарной службы	13140
Начальник специального отдела федеральной противопожарной службы	12250
Начальник специальной пожарной части федеральной противопожарной службы	11350
Методист Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы:	
ведущий методист;	8220
методист первой категории;	6840
методист второй категории;	6230
методист	5670
Экскурсовод Центра противопожарной пропаганды и общественных связей Государственной противопожарной службы	6230
Мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы	6840
Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	5670
Капитан-механик пожарного корабля (судна) Государственной противопожарной службы	6840
Инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	
ведущий инженер	8220
инженер I категории	6840
инженер II категории	6230
инженер	5670
Инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы	4650
Пожарный Государственной противопожарной службы	
пожарный 1 класса;	6860
пожарный 2 класса;	6240
пожарный 3 класса;	5680

пожарный	5120
Старший государственный инспектор по маломерным судам: руководитель отделения;	11940
руководитель инспекторского участка, группы патрульной службы;	11130
руководитель группы технического надзора, группы регистрационной и экзаменационной работы	10310
Государственный инспектор по маломерным судам	8220
Капитан-наставник	10310
Капитан:	
при управлении судами мощностью свыше 3500 кВт;	11940
при управлении судами мощностью свыше 1620 кВт;	11130
при управлении судами мощностью 851 - 1620 кВт;	10310
при управлении судами мощностью 551 - 850 кВт;	9590
при управлении судами мощностью 301 - 550 кВт;	8880
при управлении судами мощностью 181 - 300 кВт;	8220
при управлении судами мощностью 71 - 180 кВт;	7500
при управлении судами мощностью 55 - 70 кВт	6840
Старший помощник капитана; сменный капитан судна; капитан - механик патрульного судна; сменный капитан - механик патрульного судна; механик (старший механик) судна; сменный механик (старший механик) судна; электромеханик:	
на судах мощностью свыше 1620 кВт;	10310
на судах мощностью 851 - 1620 кВт;	9590
на судах мощностью 551 - 850 кВт;	8880
на судах мощностью 301 - 550 кВт;	8220
на судах мощностью 181 - 300 кВт;	7500
на судах мощностью 71 - 180 кВт;	6840
на судах мощностью 55 - 70 кВт	6230
Второй электромеханик; второй механик	8880
Сменный помощник капитана; второй помощник капитана; третий электромеханик; третий механик	8220
Третий помощник капитана; четвертый механик	7500
Боцман	6840

Моторист-рулевой	4190
Начальник спасательной станции	7500
Начальник поста (спасательного)	5160
Начальник маневренной поисковой группы	8880
Капитан - механик водолазного, спасательного судна	5670
Капитан (старший моторист - рулевой) патрульного, спасательного катера	4650

**6. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников  
а) по группам учреждений**

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)				
	I	II	III	IV	V
Главный врач* (директор, заведующий, начальник)	16490	12860	11940	11130	10310
Заведующий аптечным учреждением	12860	11940	11130	10310	9590
Главный врач* (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7	9590				

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
<b>Медицинский и фармацевтический персонал</b>	
Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	4000
Гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	4650
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	5160
первой категории;	5670



высшей категории	6230
Помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	5160
При наличии квалификационной категории:	5670
второй категории;	6230
первой категории;	6840
высшей категории	
Медицинская сестра: медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	5670
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	6230
первой категории;	6840
высшей категории	7500
Акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	6230
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	6840
первой категории;	7500
высшей категории	8220
Старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	6840
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	7500

первой категории;	8220
высшей категории	8880
<b>Врачи и провизоры</b>	
Врач-интерн; врач-стажер; провизор-интерн; провизор-стажер	7500
Врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик; врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений социально-медицинской экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	8220
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	8880
первой категории;	9590
высшей категории	10310
Врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	8880
При наличии квалификационной категории:	
второй категории;	9590
первой категории;	10310
высшей категории	11130
<b>Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)</b>	
Заведующий (начальник) структурного подразделения* (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	11130
Заведующий отделением хирургического профиля стационаров*	11940

\* При наличии квалификационной категории оклад увеличивается:  
первой категории на 10 процентов;  
высшей категории на 20 процентов

**Примечание:**

Врачам-специалистам, врачам-специалистам хирургического профиля и медицинским сестрам, входящим в состав выездных подразделений и принимающим участие в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

**7. Должностные оклады работников сферы научных исследований и разработок:**

Категории и должности работников	Должностной
----------------------------------	-------------

	оклад (в руб.)
<b>Научные сотрудники</b>	
Младший научный сотрудник	8220
Научный сотрудник	9590
Старший научный сотрудник	11130
Ведущий научный сотрудник	11940
Главный научный сотрудник	12860
<b>Специалисты научных подразделений</b>	
Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	6230
<b>Руководители</b>	
Заведующий (начальник) лабораторией, сектором	9590
Ученый секретарь	11940

**8. Должностные оклады работников образования**  
**а) по группам учреждений**

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)			
	I	II	III	IV
Старший мастер:				
высшая квалификационная категория	11130	10310	9590	8880
I квалификационная категория	10310	9590	8880	8220
Заведующий отделением (дневным, заочным, вечерним), руководитель структурного подразделения:				
высшая квалификационная категория	10310	9590	8880	8220
I квалификационная категория	9590	8880	8220	7500

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностные оклады по квалификационным категориям (в руб.)			
	высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5
Учитель, преподаватель, концертмейстер, социальный педагог	10310	9590	8880	6230
Преподаватель*; преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководитель физического воспитания; мастер производственного обучения; педагог-психолог	10310	9590	8880	
Методист, инструктор-методист (включая старшего)	10310	9590	8880	
Музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования	9590	8880	8220	
Педагог-организатор, педагог дополнительного образования	10310	9590	8880	
Дежурный по общежитию: при работе в общежитиях секционного и квартирного типа;		4190		
при работе в общежитиях коридорного типа		4000		
Старший дежурный по режиму		6230		
Дежурный по режиму		5670		

\* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.  
9. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
<b>Профессорско-преподавательский состав</b>	

Преподаватель-стажер	6230
Ассистент, преподаватель	8220
Старший преподаватель	9590
Доцент	11130
Профессор	12860
Заведующий кафедрой	*
Декан факультета	*
<b>Руководящий состав вузов и их структурных подразделений</b>	
Ректор	16490
Директор (руководитель) филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	12860
Директор (руководитель) структурного подразделения; ученый секретарь	11130
Начальник (директор, заведующий, руководитель): учебной лабораторией, музеем, кабинетом, учебно-научной станцией (службой, бюро, базой), подготовительным отделением, учебно-консультационным пунктом, учебной мастерской	9590
Руководители: студенческого исследовательского бюро, производственной практики	9590

\* Декану и заведующему кафедрой устанавливается оклад соответствующего преподавателя и доплата до 30 процентов за заведование кафедрой.

10. Должностные оклады работников культурно-просветительных учреждений (библиотек, музеев, других учреждений музейного типа, архивов)

а) по группам учреждений

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)				
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1	2	3	4	5	6
Директор (заведующий)	11130	10310	9590	8880	
Главный хранитель фондов	10310	9590	8880	8220	
Главные: библиотекарь, библиограф	9590				
Ученый секретарь музея	9590	8880	8220	7500	

Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	9590	8880	8220	7500	6840
Ученый секретарь библиотеки	9590	8880	8220	7500	
Заведующие секторами по основной деятельности	9590	8880	8220	7500	
Заведующие передвижными выставками	9590	8880	8220	7500	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и т.п.)	8880	8220	7500	6840	

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Заведующие билетными кассами	4650
Библиотекарь, библиограф: ведущий; первой категории; второй категории; без категории	8220 7500 6230 5160
Методист библиотеки, музея: ведущий; первой категории; второй категории; без категории	8880 7500 6230 5670
Лектор (экскурсовод): первой категории; второй категории; без категории	7500 6230 5160
Редактор библиотеки, музея: первой категории; второй категории; без категории	7500 6230 5160

Хранитель фондов	5670
Старший хранитель фондов	6840
Организатор экскурсий	6230
Смотритель музейный	4190

11. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов, и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества и других аналогичных учреждений)

а) по группам учреждений

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (руб.)				
	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
1	2	3	4	5	6
Директор (заведующий клубом)	9590	8880	8220	7500	
Заведующие секторами	8880	8220	7500	6840	
Заведующие бюро микрофильмирования, фотолабораторией	8880	8220	7500	6840	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	8220	7500	6840	5670	
Художественный руководитель	11130	10310	9590	8880	7500

б) независимо от групп учреждений

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:	
ведущий;	9590
первой категории;	8880
второй категории;	7500
без категории	6840
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера,	4650

хормейстера)	
Аккомпаниаторы:	
первой категории;	6230
второй категории	5160
Артисты оркестров и ансамблей культурно-просветительных учреждений:	
высшей категории;	6840
первой категории;	5670
второй категории	5160
Методист:	
ведущий;	8880
первой категории;	7500
второй категории;	6230
без категории	5670
Редактор:	
первой категории;	7500
второй категории;	6230
без категории	5160
Руководитель любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:	
первой категории;	6230
второй категории;	5670
без категории	5160
Распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, руководитель музыкальной части дискотек, звукооператоры:	
первой категории;	6230
второй категории	5670
Культурорганизатор:	
первой категории;	6230
второй категории	5160

12. Должностные оклады работников печати и информации  
а) по группам учреждений



Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)			
	I	II	III	IV
Главный редактор	16490	12860	11940	11130
Ответственный секретарь	11940	11130	10310	9590
Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; редактор отдела	9590	9590	8880	8880

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Дизайнер	3700
Корреспондент:	
ведущий корреспондент;	9590
корреспондент первой категории;	8220
корреспондент второй категории;	6840
корреспондент	5670
Машинистка редакции	5670
Редактор:	
ведущий редактор;	9590
редактор I категории;	8220
редактор II категории;	6840
редактор	5670
Редактор по выпуску газет (журналов) (выпускающий):	
редактор по выпуску I категории;	7500
редактор по выпуску II категории;	6230
редактор по выпуску	5160
Технический редактор:	
технический редактор I категории;	6230
технический редактор II категории;	5670
технический редактор	5160

Фотокорреспондент:	
фотокорреспондент I категории;	7500
фотокорреспондент II категории;	6230
фотокорреспондент	5160
Художественный редактор:	
ведущий художественный редактор:	9590
художественный редактор I категории;	8220
художественный редактор II категории;	6840
художественный редактор	5670

**13. Должностные оклады работников физической культуры и спорта  
а) по группам учреждений**

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)					
	I	II	III	IV	V	VI
Главный инженер спортивного сооружения	11130	10310	9590	8800		
Главный энергетик (механик, технолог) спортивного сооружения	11130	10310	9590	8800		
Главный тренер	11130	10310	8800			
Начальники клубов: спортивно-технического, стрелково-спортивного, служебного собаководства	11130	10310	9590	8800		
Начальник водной станции	8220	7500	6840	6230		
Начальник радиостанции	8220	7500	6840	6230		
Начальник отдела спортивного сооружения	9590	9590	8800	8800	7500	6840

**б) независимо от групп учреждений**

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	6840
Старшие: тренер-преподаватель по спорту; инструктор-методист физкультурно-спортивных	

организаций:	
высшей категории;	10310
первой категории;	9590
второй категории;	8880
без категории	7500
<b>Спортсмен-инструктор:</b>	
спортсмен-инструктор мастер спорта международного класса - призер международных соревнований;	12860
спортсмен-инструктор мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;	11130
спортсмен-инструктор мастер спорта международного класса;	9590
мастер спорта;	8220
спортсмен-инструктор кандидат в мастера спорта;	6840
спортсмен-инструктор	5670
<b>Тренер - преподаватель по спорту:</b>	
тренер - преподаватель по спорту высшей категории;	8800
тренер - преподаватель по спорту первой категории;	8220
тренер - преподаватель по спорту второй категории;	7500
тренер - преподаватель по спорту	5670
<b>Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре:</b>	
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей категории;	10310
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре первой категории;	9590
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре второй категории;	8800
тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	5670
Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	6840
<b>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре:</b>	
инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей категории;	10310
инструктор-методист по адаптивной физической культуре первой категории;	9590
инструктор-методист по адаптивной физической культуре второй категории;	8800

инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6230
Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6840
Инструктор методист физкультурно-спортивных организаций:	
инструктор методист физкультурно-спортивных организаций высшей категории;	8800
инструктор методист физкультурно-спортивных организаций первой категории;	8220
инструктор методист физкультурно-спортивных организаций второй категории;	7500
инструктор методист физкультурно-спортивных организаций	6230
Массажист	5670
Инструктор водной станции	4650
Инструктор малокалиберного, пневматического тира	5670
Инструктор клуба служебного собаководства	5670
Инструктор парашютной вышки	5160
Администратор	4650
Дежурный администратор	4190
Дежурный по залу (спортивному, бильярдному)	4000

**14. Должностные оклады работников общетраслевых должностей  
а) по группам учреждений**

Категории и должности работников	Должностные оклады по группам учреждений (в руб.)			
	I	II	III	IV
Заведующий производством (шеф-повар)	8800	7500	6230	
Заведующий столовой	9590	8220	6230	
Начальник гаража	10310	9590	8220	6840

**Примечания:**

1. В столовых организаций, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей, должность заведующего столовой не устанавливается, а руководство возлагается на одного из поваров.

б) независимо от групп учреждений

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2

<b>Руководители</b>	
<b>Директор гостиницы в зависимости от койко-мест:</b>	
свыше 600;	9590
свыше 350 до 600;	8800
свыше 150 до 350;	8220
свыше 80 до 150;	7500
свыше 45 до 80	6840
<b>Заведующие:</b>	
<b>архивом:</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год;	4000
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год;	4190
бюро пропусков;	4190
камерой хранения;	4000
<b>канцелярией:</b>	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год;	4190
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год;	4650
копировально-множительным бюро;	4190
машинописным бюро;	4650
<b>общежитием в зависимости от койко-мест:</b>	
свыше 600;	8220
свыше 350 до 600;	7500
свыше 120 до 350;	6840
свыше 50 до 120;	6230
свыше 25 до 50;	5670
складом;	4650
центральным складом;	5160
учебно-методическим кабинетом;	7500
фотолабораторией;	4190

хозяйством, хранилищем	4190
экспедицией	4190
Начальники:	
автоматической телефонной станции с количеством номеров:	
свыше 1000;	8220
от 301 до 1000;	7500
от 101 до 300;	6840
вентиляционного хозяйства с числом условных вентиляционных установок:	
свыше 750;	9590
от 250 до 750;	8800
от 100 до 250;	8220
от 18 до 100;	7500
водопроводно-канализационного хозяйства с суммарным объемом подачи воды потребителям и очистки (пропуска) сточных вод в сутки (тыс. м3/сутки):	
свыше 350;	10310
свыше 100 до 350;	9590
свыше 40 до 100;	8800
свыше 10 до 40;	8220
свыше 1 до 40;	7500
информационно-вычислительного центра;	10310
домоуправлений с приведенной общей площадью (тыс. кв. м):	
свыше 540;	11130
свыше 300 до 540;	10310
свыше 120 до 300;	9590
свыше 90 до 120;	8800
свыше 65 до 90;	8220
свыше 9 до 65;	7500
газового хозяйства с объемом работ (условные единицы):	
свыше 650;	8220
свыше 100 до 650;	7500
котельной с суммарной теплопроизводительностью (Гкал/ч):	
свыше 253;	10310

свыше 154 до 253;	9590
свыше 55 до 154;	8800
свыше 13 до 55;	8220
свыше 1,8 до 13;	7500
мастерской, участка;	7500
очистной станции с производительностью комплексов очистных сооружений (тыс. м3/сутки):	
свыше 10;	6840
свыше 1 до 10;	6230
станций: телеграфной, радиотелеграфной, телефонной (кроме АТС), радиотехнической, радиостанции	6840
теплового хозяйства с котельными и тепловыми пунктами с суммарной производительностью (Гкал/ч):	
свыше 253;	11130
свыше 154 до 253;	10310
свыше 55 до 154;	95900
свыше 20 до 55;	8800
свыше 8 до 20;	8220
свыше 1,8 до 8;	7500
электростанции с суммарной мощностью (кВт):	
свыше 4000;	8800
свыше 2000 до 4000:	8220
свыше 500 до 2000;	7500
свыше 100 до 500;	6840
свыше 60 до 100;	6230
электрохозяйства с общей установленной мощностью электроустановок (кВт):	
свыше 3000;	8800
свыше 750 до 3000	8220
<b>Специалисты</b>	
Администратор:	
старший администратор;	6230
администратор	5160

Бухгалтер:	
ведущий бухгалтер;	8220
бухгалтер I категории;	6840
бухгалтер II категории;	5670
бухгалтер	4650
Бухгалтер-ревизор:	
ведущий бухгалтер-ревизор;	8220
бухгалтер-ревизор I категории;	6840
бухгалтер-ревизор II категории;	6230
бухгалтер-ревизор	5670
Врач ветеринарный:	
ведущий врач ветеринарный;	10310
врач ветеринарный I категории;	8800
врач ветеринарный II категории;	7500
врач ветеринарный	6840
Главный специалист (в отделах, лабораториях, управлениях, службах, штабах, центрах учреждения)	8500
Диспетчер (включая старшего):	
старший диспетчер	4650
диспетчер	4190
Документовед:	
ведущий документовед;	8220
документовед I категории;	6840
документовед II категории;	6230
документовед	5160
Инженер:	
ведущий инженер;	8220
инженер I категории;	6840
инженер II категории;	6230
инженер	5160
Инженер-конструктор (конструктор):	
ведущий инженер-конструктор (конструктор);	8220



инженер-конструктор (конструктор) I категории;	6840
инженер-конструктор (конструктор) II категории;	6230
инженер-конструктор (конструктор)	5160
Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
старший инспектор;	4650
инспектор	4190
Корректор:	
старший корректор;	6230
корректор	5670
Лаборант (включая старшего):	
старший лаборант;	4650
лаборант	4190
Мастер:	
старший мастер;	6840
мастер	6230
Математик:	
ведущий математик;	9590
математик I категории;	8220
математик II категории;	6840
математик	5160
Механик:	
ведущий механик;	8220
механик I категории;	6840
механик II категории;	6230
механик	5160
Переводчик:	
ведущий переводчик;	8220
переводчик I категории;	6840
переводчик II категории;	6230
переводчик	5160
Программист:	
ведущий программист;	9590

программист I категории;	8220
программист II категории;	6840
программист	5670
<b>Психолог*:</b>	
ведущий психолог;	8220
психолог I категории;	7500
психолог II категории;	6840
психолог	6230
Специалист по кадрам	5670
<b>Техник:</b>	
техник высшей категории;	6230
техник I категории;	5160
техник II категории;	4650
техник	4190
<b>Технолог:</b>	
ведущий технолог;	9590
технолог I категории;	8220
технолог II категории;	6840
технолог	5670
<b>Товаровед:</b>	
ведущий товаровед;	8220
товаровед I категории;	6840
товаровед II категории;	6230
товаровед	5160
<b>Художник:</b>	
ведущий художник;	8220
художник I категории;	6840
художник II категории;	6230
художник	5160
<b>Экономист:</b>	
ведущий экономист;	8220
экономист I категории;	6840

экономист II категории;	6230
экономист	5160
Электроник:	
ведущий электроник;	9590
электроник I категории;	8220
электроник II категории;	6840
электроник	5670
Юрисконсульт:	
ведущий юрисконсульт;	8220
юрисконсульт I категории;	6840
юрисконсульт II категории;	6230
юрисконсульт	5160
<b>Технические исполнители</b>	
Архивариус	4190
Дежурный бюро пропусков	3810
Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	4190
Делопроизводитель	4000
Кассир:	
старший кассир;	4190
кассир	4000
Комендант	4650
Контролер контрольно-пропускного пункта	4190
Копировщик	3810
Машинистка:	
машинистка I категории при работе с иностранным текстом;	4650
машинистка I категории;	4190
машинистка II категории	4000
Секретарь	4000
Секретарь-машинистка:	
секретарь-машинистка I категории;	4190

секретарь-машинистка II категории	4000
Секретарь-стенографистка:	
при обслуживании работы руководителя организации;	4650
при обслуживании работы руководителя структурного подразделения организации	4190
Стенографистка:	
стенографистка I категории;	4650
стенографистка II категории	4190
Счетовод	4000
Чертежник	4000
Экспедитор	3810
Экспедитор по перевозке грузов	4000

\* Психологам, принимающим участие в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, должностные оклады увеличиваются на 20 процентов.

#### 15. Должностные оклады работников воздушного транспорта

Категории и должности работников	Должностной оклад (в руб.)
1	2
Главный специалист по направлениям авиационной деятельности	9590
Главный специалист по направлениям деятельности авиационно-технической базы	9590
Ведущий специалист по сертификации авиаперсонала	8220
Руководитель полетов	9590
Методист по летной подготовке (бортовых инженеров, бортовых радистов, вторых пилотов, командиров воздушных судов, штурманов)	10310
Командир авиационного отряда	12860
Командир авиационной эскадрильи	11940
Командир авиационного звена; командир воздушного судна - инструктор; пилот-инспектор	10310
Командир (пилот) воздушного судна:	
на самолетах, вертолетах 1 класса;	10310
на самолетах, вертолетах 2 класса;	9590
на самолетах, вертолетах 3 класса	8880

Второй пилот:	
на самолетах, вертолетах 1 класса;	8880
на самолетах, вертолетах 2 класса;	8220
на самолетах, вертолетах 3 класса	7500
Главный штурман	11130
Старший штурман авиационного отряда, эскадрильи	10310
Старший штурман обеспечения полетов; штурман авиационного звена; штурман-инструктор	8880
Штурман центра (службы, бюро) аэронавигационной информации:	
старший штурман центра (службы, бюро) аэронавигационной информации;	9590
штурман центра (службы, бюро) аэронавигационной информации	8220
Штурман воздушного судна:	
на самолетах, вертолетах 1 класса;	8880
на самолетах, вертолетах 2 класса;	8220
на самолетах, вертолетах 3 класса	7500
Бортовой инженер (бортовой механик) - инструктор	8220
Бортовой инженер (бортовой механик):	
на самолетах, вертолетах 1 класса;	8220
на самолетах, вертолетах 2 класса;	7500
на самолетах, вертолетах 3 класса	6840
Старший бортовой радист авиационного отряда, эскадрильи;	8220
Бортовой радист-инструктор	7500
Бортовой радист:	
на самолетах, вертолетах 1 класса;	7500
на самолетах, вертолетах 2 класса;	6840
на самолетах, вертолетах 3 класса	6230
Старший бортовой оператор авиационного отряда, эскадрильи	7500
Бортовой оператор - инструктор	7500
Бортовой оператор:	
старший бортовой оператор;	6840

на самолетах, вертолетах 1 класса;	6230
на самолетах, вертолетах 2 класса	5670
Бортовой проводник:	
старший бортовой проводник;	6230
бортовой проводник-инструктор;	5670
бортовой проводник	5160
Начальник смены авиационно-технической базы	9590
Инженер по техническому обслуживанию авиатехники:	
ведущий инженер по техническому обслуживанию авиатехники;	9590
инженер по техническому обслуживанию авиатехники I категории;	8880
инженер по техническому обслуживанию авиатехники II категории;	8220
инженер по техническому обслуживанию авиатехники	7500
Инженер по диагностике авиатехники:	
ведущий инженер по диагностике авиатехники;	9590
инженер по диагностике авиатехники I категории;	8880
инженер по диагностике авиатехники II категории;	8220
инженер по диагностике авиатехники	7500
Авиационный техник по планеру и двигателям	7500
Авиационный техник по приборам и электрооборудованию	7500
Диспетчер смены	7500
Диспетчер смены по организации информационно-справочной работы	7500
Техник по специальным применениям авиации:	
техник по специальным применениям авиации высшей категории;	7500
техник по специальным применениям авиации I категории;	6840
техник по специальным применениям авиации II категории;	6230
техник по специальным применениям авиации	5670

### Размеры оплаты труда экипажей воздушных судов за выполнение летной работы

Тип ВС	Расчетная часовая ставка за налет часов командира воздушного судна по группам сложности (в рублях)
--------	--

	I	II	III	IV	V	VI
Ил-76	141,81	156,74	175,70	196,91	216,58	476,15
ЯК-42 Ан-74	107,98	120,51	134,61	153,01	163,14	326,16
Ил-62	126,20	139,41	155,97	174,19	190,78	419,54
Бе-200	85,32	95,42	106,00	122,20	140,39	342,07
МИ 26	122,20	140,39	158,99	177,39	193,92	426,32
МИ 8	91,54	99,80	110,35	120,51	130,73	297,78
Бк 117, Ка-32	87,60	95,42	106,20	130,73	146,20	293,37
Бо 105	81,20	87,60	95,42	103,95	111,98	244,31
АН-3	67,01	81,17	105,88	113,46	126,91	271,27

#### Примечания:

1. I группа сложности полетов - транспортные полеты;

II группа сложности полетов - транспортные полеты на поршневых и легких газотурбинных самолетах (вертолетах) над таежной, горной, пустынной местностью и водным пространством;

III группа сложности полетов - транспортные полеты на поршневых и легких газотурбинных самолетах и на всех типах вертолетов в высокогорной местности;

IV группа сложности полетов - транспортные полеты на тяжелых газотурбинных самолетах в высокогорной местности с высотой свыше 4000 метров; тренировочные полеты в районе аэродрома (взлет, заход на посадку под шторкой (СИБ); полеты с посадкой на высокогорном аэродроме; полеты с десантированием спецгрузов со средних и больших высот;

V группа сложности полетов - тренировочные полеты: в районе аэродрома, связанные с выключением одного (двух) двигателей, выполнением поисково-спасательных работ с режима висения, на бомбометание; полеты на вертолетах по транспортировке грузов на внешней подвеске; полеты на вертолетах на малых и предельно малых высотах, над водным пространством; посадки на крыши зданий и на неподготовленные площадки; полеты с десантированием спецгрузов с малых и предельно малых высот; проведение поисково-спасательных работ с посадкой и взлетом с подготовленных аэродромов;

VI группа сложности полетов - посадки и взлеты с аэродромов в зонах чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов; выполнение поисково-спасательных работ по спасению людей и техники с посадками и взлетами с неподготовленных площадок и с режима висения, над водным пространством; тушение пожаров с самолетов и вертолетов; полеты, связанные с предупреждением чрезвычайных ситуаций (бомбометание при заторах льда); полеты над зараженной местностью при авариях, катастрофах, стихийных бедствиях с выделением вредных для человека веществ химической, радиоактивной и бактериологической продукции.

2. За полеты, выполняемые ночью, ставки почасовой оплаты труда повышаются на 40 процентов. Ночными полетами считаются полеты, выполняемые за время от наступления темноты до рассвета.

#### Размер оплаты труда членов экипажа

Наименование должности	Размеры оплаты труда других членов экипажа в процентах от расчетной часовой ставки командира воздушного судна
Второй пилот	80
Штурман	80
Штурман-аэросъемщик	85

Штурман-аэрофотосъемщик	100
Бортовой инженер Бортовой механик,	80
Старший бортовой оператор	70
Бортовой радист, бортовой оператор	60
Старший бортовой проводник, бортовой проводник	30
Бортовой техник *	30

\* Оплата труда бортового техника за летную работу производится только в случае включения его в состав экипажа.

#### 16. Размеры окладов работников, работающих по профессиям рабочих

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3670
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3810
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4000
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4190
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4650
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5160
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5670
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6230

## II. Порядок определения и утверждения должностных окладов руководителей бюджетных учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны

1. Отнесение (подтверждение, повышение, понижение) к группам учреждений производится: учреждений МЧС России, специальных подразделений федеральной противопожарной службы и воинских частей войск гражданской обороны - приказами МЧС России (директивами) при разработке и утверждении штатных перечней (штатов);



структурных подразделений воинских частей, учреждений войск гражданской обороны - должностным лицом, которому установленным порядком предоставлено право утверждать штатное расписание;

отрядов Государственной противопожарной службы и самостоятельных пожарных частей, центров Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации - приказом начальника соответствующего главного управления МЧС России по субъекту Российской Федерации;

пожарных частей и подразделений, входящих в структуру отрядов Государственной противопожарной службы - приказом начальника соответствующего отряда Государственной противопожарной службы;

2. При изменении штатных, плановых или иных показателей, отнесение к группе учреждения в соответствии с новыми (измененными) показателями производится в установленном порядке.

3. Должностные оклады руководителям устанавливаются приказом вышестоящего руководителя, имеющего право назначения на должность.

### III. Показатели отнесения к группам по оплате труда

#### 1. Отряды Государственной противопожарной службы МЧС России

Численность работников по штату	Группы учреждений
Свыше 400 человек	I
От 150 до 400 человек	II
От 70 до 150 человек	III
До 70 человек	IV

#### 2. Пожарные части

Численность работников по штату	Группы учреждений
Свыше 70 человек	I
От 50 до 70 человек	II
От 25 до 50 человек	III
До 25 человек	IV

#### Примечание:

Отрядам Государственной противопожарной службы и самостоятельным пожарным частям, пожарным частям и подразделениям, входящим в структуру отрядов Государственной противопожарной службы, обслуживающим пожароопасные объекты или объекты взрывоопасных производств, группа по оплате труда руководителей устанавливается на одну группу выше по сравнению с группой, установленной по настоящим показателям. Должностной оклад, установленный сверх оклада, соответствующего I группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 10 процентов.

Руководителям пожарных частей, имеющих штатную численность работников свыше 100 человек, установленный должностной оклад увеличивается на 10 процентов.

#### 3. Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации

Наименование учреждения	Группы учреждений
-------------------------	-------------------

1	2
Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации, имеющие на учете более 18000 условных единиц поднадзорных судов	I
Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации, имеющие на учете от 7001 до 18000 условных единиц поднадзорных судов	II
Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации, имеющие на учете от 1001 до 7000 условных единиц поднадзорных судов	III
Центры Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России по субъектам Российской Федерации, имеющие на учете до 1000 (включительно) условных единиц поднадзорных судов	IV

**Примечание:**

Каждая, состоящая на учете в Государственной инспекции по маломерным судам по субъекту Российской Федерации, база (сооружение) для стоянок маломерных судов, пляж или другое место массового отдыха населения на водном объекте, переправа или наплавной мост приравниваются к 10 условным единицам судов, поднадзорных Государственной инспекции по маломерным судам МЧС России.

**4. Музеи и другие учреждения музейного типа**

Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.)	Группы учреждений
Свыше 200	Свыше 100	I
от 100 до 200	от 70 до 100	II
от 60 до 110	от 30 до 70	III
До 60	от 10 до 30	IV

**Примечание:**

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда руководителей учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Группы по оплате труда руководителей музеев, галерей, выставочных залов и других учреждений музейного типа устанавливаются по показателям их работы за год.

Вновь созданные музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на год.

**5. Библиотеки**

Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)	Группы учреждений
---	---	-------------------

Свыше 15	Свыше 300	I
от 12 до 15	от 240 до 300	II
от 8 до 12	от 160 до 240	III
от 5 до 8	от 100 до 160	IV

**Примечание:**

Среднегодовое число читателей и среднегодовое количество книговыдач по библиотекам определяется исходя из числа читателей и количества книговыдач по отчетности в среднем за три года.

МЧС России может переводить подведомственные библиотеки на одну группу выше по сравнению с установленной группой по показателям при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществлении методического руководства библиотеками.

**6. Пансионаты, туристские базы, базы отдыха**

Количество отдыхающих в человеко-днях в год (тысяч)		Группы учреждений
Дома отдыха, дома творчества, пансионаты, базы отдыха	Туристские базы	
300 и более	600 и более	I
от 200 до 300	от 450 до 600	II
от 100 до 200	от 200 до 450	III
от 35 до 100	от 80 до 200	IV
до 35	до 80	V

**Примечания:**

При отнесении домов творчества к группам по оплате труда количество человеко-дней учитывается с коэффициентом 4,0.

Базы отдыха относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной по установленным показателям для домов отдыха.

Туристские базы в арендованных помещениях, туристские железнодорожные, морские и речные маршруты относятся по оплате труда на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной по установленным показателям для туристских баз.

При отнесении туристских баз к группам по оплате труда количество человеко-дней, планируемых для иностранных туристов, учитывается с коэффициентом 2,0.

**Приложение N 2  
к приказу МЧС РФ  
от 28 августа 2008 г. N 508**

**Условия, размеры и порядок  
осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетных учреждений МЧС  
России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны**

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их реализации работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии

с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера ежегодно устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее - оклад), в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

1.1.1. За проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях выездному составу учреждений МЧС России:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.2. За тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности работникам ГПС МЧС России:

без применения изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час работы;

с применением изолирующих средств - из расчета четырехкратной часовой тарифной ставки за каждый час работы.

1.1.3. За выполнение работ спуска и подъема на борт вертолета на специальных спусковых и подъемных устройствах работникам поисково-спасательных служб, Центрального аэромобильного спасательного отряда, членам экипажей воздушных судов - до 5 процентов оклада спасателя.

1.1.4. За выполнение служебных обязанностей, которые связаны с систематическим выполнением прыжков с парашютом и беспарашютным десантированием за 1 прыжок (в соответствии с действующим положением) - до 8 процентов оклада спасателя.

1.1.5. Надбавка пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов и др.) - до 20 процентов;

1.1.6. За перевозку взрывоопасных веществ и сжиженного газа членам экипажей морских и воздушных судов - до 25 процентов оклада.

1.1.7. За время работы за пределами открытых морских рейдов; морских (рейдовых) водолазных судов (катеров) и других плавсредств за время выполнения работ в опасных условиях; дноуглубительных судов за время выполнения дноуглубительных работ на участках с выделением вредных газов и в опасных условиях; ассенизационных рейдовых (речных) судов и нефтемусоросборщиков, непосредственно участвующим в работах по сбору фекалий с судов, сбору нефти, нефтепродуктов и мусора и перекачке (передаче) их в приемные береговые пункты, а также в разборке, ремонте и сборке фекальных насосов и систем членам экипажей рейдовых водолазных судов (катеров) - до 12 процентов оклада.

1.1.8. За уничтожение отходов радиоактивных и сильнодействующих ядовитых веществ и их захоронение - до 15 процентов оклада.

1.1.9. За обследование, локализацию и ликвидацию подводных потенциально опасных объектов (затопленные бомбы, снаряды мины и другие боеприпасы) в опасных и особо опасных условиях (предельной и средней степени коррозии металла корпусов боеприпасов) - из расчета четырехкратной тарифной ставки за каждый час работы.

1.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе.

1.2.1. За работу на пораженных радиацией территориях работникам Брянского управления по вопросам Чернобыля и Управления по радиационной реабилитации Уральского региона - 25 процентов оклада.

1.2.2. За работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях труда - 12 процентов оклада.

Порядок оценки условий труда на рабочих местах при проведении аттестации рабочих мест и применения перечней работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по которым могут устанавливаться надбавки и доплаты за условия труда, а также размеры этих надбавок, доплат в зависимости от фактического состояния условий труда определяются в установленном порядке на основе соответствующих нормативных правовых актов и утверждаются приказом руководителя (начальника) бюджетного учреждения, организации и командира воинской части МЧС России.

Конкретные размеры доплат определяются по результатам аттестации рабочих мест и оценке условий труда в соответствии с перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда и утверждаются приказом руководителя.

1.2.3. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда могут устанавливаться иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2.4. Медицинским работникам в соответствии с перечнями подразделений и должностей, работа в которых дает право на повышенную оплату труда в связи с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, устанавливается дополнительная оплата труда - 15 процентов.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

К заработной плате работников учреждений, дислоцированных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки к заработной плате в порядке и размерах, которые установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.1. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ.

3.1.1. За работу в ночное время производится доплата в следующих размерах:

работникам за непосредственное участие по ликвидации чрезвычайных ситуациях, медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу дежурных частей и выездному персоналу реанимационных бригад - из расчета 50 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время;

работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, медицинскому персоналу - из расчета 40 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время;

остальным работникам - из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

3.1.2. За время вождения и обслуживания безэкипажных самоходных судов боцманам, матросам 1 и 2 классов - до 25 процентов оклада.

3.1.3. За фактическое время перевозки или хранения нефтепродуктов первой категории членам экипажей судов - до 15 процентов оклада.

3.1.4. За проведение тренировок в изолирующих средствах выездному составу учреждений с применением изолирующих средств - из расчета двойной часовой тарифной ставки за каждый час тренировки.

3.1.5. За подводные работы оплата труда водолазов производится в соответствии с действующим положением по оплате труда водолазов.

3.2. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые на постоянной основе.

3.2.1. За ненормированный рабочий день водителям автомобилей - до 25 процентов оклада.

3.2.2. За выполнение обязанностей артельщика членам экипажа морского (рейдового) судна - до 50 процентов оклада.

3.2.3. Рабочим, не освобожденным от основной работы за руководство бригадой (звеном), иным подразделением:

с численностью до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью 10 человек и более - 25 процентов оклада.

3.2.4. Водителям:

на автомобилях с прицепами - до 20 процентов оклада;

работающим в г. Москве и Санкт-Петербурге - 10 процентов оклада;

обслуживающим медицинские учреждения - 20 процентов оклада;

за трехсменный и особый режим работы, на оперативных и персональных автомобилях

обслуживающим центральный аппарат МЧС России - до 30 процентов оклада;

при работе на автомобилях, оборудованных аппаратурой связи "РОСА" и "КАВКАЗ" - до 25 процентов оклада.

3.2.5. Работникам производятся иные выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе\*, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны выплачивается ежемесячная процентная надбавка к окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения с участием трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств выделенных на оплату труда в соответствующем году.

6. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

---

\* Постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083).

**Приложение N 3**  
**к приказу МЧС РФ**  
**от 28 августа 2008 г. N 508**

### **Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны**

Выплаты стимулирующего характера работникам бюджетных учреждений МЧС России и гражданскому персоналу воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К видам выплат стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей;

профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретные показатели стимулирования работников устанавливаются коллективными договорами, трудовыми соглашениями, локальными нормативными актами.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) (далее - оклад) в виде надбавок, доплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

1.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые за фактическое время выполнения работ:

надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) - до 50 процентов оклада.

1.2. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

1.2.1. Надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) работникам учреждений МЧС России и воинских частей войск гражданской обороны - до 50 процентов оклада;

1.2.2. Надбавка за особый характер и условия труда работникам летного и летно-инспекторского состава - до 50 процентов оклада;

1.2.3. Надбавка за обучение и обслуживание иностранных военнослужащих - до 15 процентов оклада;

1.2.4. Надбавка за обеспечение деятельности российского национального корпуса чрезвычайного гуманитарного реагирования работникам Центрального аэромобильного спасательного отряда - до 50 процентов оклада;

1.2.5. Работникам (кроме переводчиков иностранного языка), владеющим иностранными языками и повседневно применяющим их в практической работе, решением руководителя может устанавливаться надбавка за знание одного языка в размере 10 процентов, за знание двух и более языков - 15 процентов оклада;

1.2.6. Надбавка за работу в сельской местности работникам медицинских, педагогических и культурных учреждений - 25 процентов оклада;

1.2.7. Надбавка работникам, непосредственно занятым ведением учета вооружения, боеприпасов, боевой техники, имущества и денежных средств по перечням, утверждаемым МЧС России, - от 20 до 30 процентов оклада;

1.2.8. Надбавка за класс квалификации работникам летного состава, диспетчерского состава, непосредственно занятого управлением воздушным движением, инженерно-технического состава, занятого на оперативных и периодических формах технического обслуживания воздушных судов:

2 класс - 20 процентов оклада;

1 класс - 40 процентов оклада,

бортовым проводникам:

2 класс - 10 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

1.2.9. Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей 2-го класса - 10 процентов, 1-го класса - 25 процентов оклада.

Квалификационные категории "водитель автомобиля второго класса", "водитель автомобиля первого класса" могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств ("В", "С", "Д", "Е")\*.

Квалификационная категория "водитель автомобиля первого класса" может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию "водитель автомобиля второго класса" не менее двух лет.

Квалификационная категория "водитель автомобиля второго класса" присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

2.1. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые на постоянной основе:

2.1.1. Надбавка за обслуживание авиационной техники - до 40 процентов оклада.

2.1.2. Надбавка за освоение новой авиационной техники летному и инженерно-техническому составам - до 50 процентов оклада.

2.1.3. Надбавка за работу на судах, зачисленных в компанию, при внутреннем плавании членам экипажей морских (рейдовых) судов - до 30 процентов, заграничном и дальнем плавании - до 50 процентов оклада.

2.1.4. Надбавка за класс квалификации водолазам:

3 класс - 10 процентов оклада;

2 класс - 15 процентов оклада;

1 класс - 25 процентов оклада.

2.1.5. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, соответствующие профилю выполняемой работы или ученую степень кандидата наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.6. Работникам образовательных учреждений (кроме образовательных учреждений высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования), имеющим ученую степень доктора наук по профилю выполняемой работы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов оклада.

2.1.7. Лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 25 процентов оклада;

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук устанавливается надбавка в размере 50 процентов оклада.

2.1.8. Работникам, имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, устанавливается надбавка к окладу в следующих размерах:

"Заслуженный" - 15 процентов;

"Народный" - 25 процентов.

Надбавка выплачивается только по месту основной работы.

При наличии у работника двух почетных званий надбавка производится по одному из оснований.

2.1.9. Научно-педагогическим работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования устанавливаются надбавки за должность доцента и должность профессора в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.1.10. Работникам образовательных учреждений высшего профессионального образования, соответствующего дополнительного профессионального образования и научных учреждений, занимающим штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями, устанавливаются надбавки за ученую степень кандидата наук или доктора наук в размерах, определенных законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Надбавки устанавливаются приказом руководителя бюджетного учреждения и командира воинской части.

3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

3.1. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - процентная надбавка) выплачивается к окладам (ставкам) заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года	- 5 процентов
свыше 3 лет	- 10 процентов
свыше 5 лет	- 15 процентов
свыше 10 лет	- 20 процентов
свыше 15 лет	- 30 процентов

Назначение процентной надбавки производится на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.

4. Премияльные выплаты по итогам работы:

4.1. Выплата премии осуществляется по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий или работники могут быть лишены премии полностью) устанавливаются положениями о премировании, утверждаемыми руководителями, по согласованию с профсоюзными органами, исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждениями.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждениями, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

4.2. Работникам выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года (далее - годовая премия) в размере 2-х окладов.

Годовая премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы.

Право на получение годовой премии имеют все работники, содержащиеся по утвержденным штатным расписаниям (штатам) учреждений, в том числе принятые на работу на условиях совместительства.

Годовая премия выплачивается работнику в размере двух окладов (должностных окладов), фактически установленных ему по занимаемой должности (профессии) на 1 декабря календарного года, за который производится выплата годовой премии.

Работникам, проработавшим неполный календарный год, годовая премия выплачивается пропорционально отработанному времени в году. При этом размер годовой премии исчисляется путем деления полной суммы годовой премии за год на количество календарных дней в этом году и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же году.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное



рабочее время, размер годовой премии устанавливается исходя из окладов, исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Годовая премия выплачивается в течение первого квартала года, следующего за истекшим календарным годом.

По решению главного распорядителя кредитов выплата годовой премии может производиться в декабре календарного года, за который она выплачивается.

Годовая премия выплачивается работникам на основании приказа руководителя.

Руководители учреждений имеют право лишать работников годовой премии за ненадлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей в случаях, предусмотренных коллективными договорами.

Лишение годовой премии оформляется приказом руководителя с обязательным указанием причины.

Годовая премия не выплачивается работникам:

заклучившим трудовой договор на срок до двух месяцев;

выполняющим работу на условиях почасовой оплаты;

находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

5. Работникам могут производиться иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются руководителем учреждения с учетом мнения трудового коллектива за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяются коллективным договором применительно к условиям оплаты труда, действующим для учреждения в целом.

Конкретный размер надбавки за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) и премии руководителю учреждения, предусмотренный пунктами 1.2.1 и 4.1 устанавливается:

учреждений центрального подчинения - приказом МЧС России, изданным по представлению директора департамента, начальника управления МЧС России, курирующего соответствующее учреждение;

учреждений, входящих в состав региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации - приказом начальника регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и главных управлений МЧС России по субъектам Российской Федерации по представлению начальника соответствующей службы.

---

\* Постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 1999 г. N 1396 (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, N 52, ст. 6396; 2000 N 38, ст. 3805; 2001, N 48, ст. 4526).

**Приложение N 4  
к приказу МЧС РФ  
от 28 августа 2008 г. N 508**

### **Порядок формирования фонда оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны**

1. Фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений МЧС России и гражданского персонала воинских частей войск гражданской обороны (далее - работники) формируется в расчете на штатную численность работников.

2. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в том числе должностных окладов руководителей учреждений - в размере 12 окладов.

2.2. Выплат компенсационного характера, за исключением выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, от окладного фонда в размере:

Учреждения по видам деятельности	Размер выплат компенсационного
----------------------------------	-----------------------------------

	характера
аварийно-спасательные учреждения	до 10%
учреждения Государственной противопожарной службы	до 10%
учреждения Государственной инспекции по маломерным судам	до 7%
научно-исследовательские учреждения	до 10%
образовательные учреждения	до 6%
воинские части	до 11%
авиационные учреждения	до 20%
медицинские учреждения	до 14%
автотранспортные учреждения	до 35%
Брянское управление по вопросам Чернобыля и Управление по радиационной реабилитации Уральского региона	до 25%
другие учреждения	до 10%

2.3. Выплат стимулирующего характера в размере до 90% окладного фонда.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом размеров районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, определенных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктами 2.2 и 2.3 настоящего Порядка с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Главный распорядитель бюджетных средств может устанавливать повышающий коэффициент к фонду оплаты труда.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:  
увеличения (индексации) окладов;  
изменения штатов (штатных расписаний, перечней);  
существенных изменений условий оплаты труда.

При замещении должностей военнослужащих (сотрудников Государственной противопожарной службы) гражданским персоналом оплата работников производится за счет и в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.