

**Приказ МЧС РФ от 26 октября 2006 г. N 616**  
**"О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих МЧС России"**  
**(с изменениями от 1 апреля 2008 г.)**

В целях реализации Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст. 3215; 2006, N 6, ст. 636), указов Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 113 "О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 440; 2006, N 31, ст. 3459), от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О реестре должностей федеральной государственной гражданской службы" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 1, ст. 118; N 10, ст. 1091; N 13, ст. 1360; N 38, ст. 3975), от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 31, ст. 3459; N 38, ст. 3975) приказываю:

1. Утвердить:

Порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (приложение N 1);

Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (приложение N 2);

Положение об оказании материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (приложение N 3).

2. Выплачивать федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданские служащие):

месячные оклады в соответствии с замещаемыми ими должностями федеральной государственной гражданской службы (далее - должностной оклад) в размерах, установленных разделом 5, подразделами 1 и 2 раздела 11 приложения N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих";

месячные оклады в соответствии с присвоенными им классными чинами государственной гражданской службы (далее - оклад за классный чин) в размерах, установленных приложением N 2 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих";

ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе в размерах согласно подпункту 1 пункта 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия гражданской службы в порядке и размерах установленных приложением N 1 к настоящему приказу;

ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в порядке и размерах, установленных до 31 декабря 2006 г. постановлением Правительства Российской Федерации от 14 октября 1994 г. N 1161 "О порядке и условиях выплаты процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) должностных лиц и граждан, допущенных к государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, N 25, ст. 2718; 2001, N 15, ст. 1486; N 23, ст. 2371; 2002, N 14, 1309) и с 1 января 2007 г. - постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083);

ежемесячное денежное поощрение в размерах, установленных разделом 5, подразделами 1 и 2 раздела 11 приложения N 1 к Указу Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих";

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в порядке и размерах, установленных приложением N 2 к настоящему приказу;

единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 окладов месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), состоящего из должностного оклада и оклада за классный чин в соответствии с пунктом 11 статьи 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

материальную помощь в соответствии с приложением N 3 к настоящему приказу;

другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемые на выплату должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

окладов за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на федеральной государственной гражданской службе, ежемесячной надбавки за особые условия федеральной государственной гражданской службы, ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размерах, установленных пунктом 2 статьи 51 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

ежемесячного денежного поощрения - в размере, установленном подпунктом "в" пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих";

районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, а также процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, - в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Сохранять за лицами, замещавшими государственные должности федеральной государственной службы и переназначенными с их согласия в соответствии с пунктом 12 Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. N 1574 "О реестре должностей государственной гражданской службы" на должности федеральной государственной гражданской службы в центральном аппарате и территориальных органах МЧС России с меньшими должностными окладами, должностные оклады, установленные им на 1 августа 2006 г., на время их работы в новой должности в пределах установленного фонда оплаты труда.

Выплачивать названным лицам сохраненные должностные оклады впредь до возникновения у них права на получение должностного оклада большего размера вследствие его увеличения (индексации) в установленном порядке либо назначения их на должность федеральной государственной гражданской службы с более высоким должностным окладом.

5. При увеличении (индексации) окладов денежного содержания гражданских служащих их размеры округлять до целого рубля в сторону увеличения.

6. Фонд оплаты труда ежегодно утверждать в установленном порядке. При необходимости возможно перераспределение средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 3 настоящего приказа.

7. Принять утратившим силу приказ МЧС России от 18.07.2005 N 543 "О денежном содержании федеральных государственных служащих, замещающих государственные должности федеральной государственной службы в территориальных органах МЧС России" (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 20 июля 2005 г., регистрационный N 6810).

8. Настоящий приказ вступает в силу с 1 августа 2006 года.

С.К. Шойгу

Министр

Зарегистрировано в Минюсте РФ 30 ноября 2006 г.  
Регистрационный N 8538

**Приложение N 1  
к приказу МЧС РФ  
от 26 октября 2006 г. N 616**

#### **Порядок**

#### **выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы**

1. Федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданские служащие), устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее - надбавка).

2. Надбавка устанавливается в целях материального стимулирования наиболее

квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных гражданских служащих, исполняющих свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение технических средств, иностранных языков и др.).

3. Надбавка выплачивается в соответствии с пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" в следующих размерах:

- по высшей группе должностей гражданской службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- по главной группе должностей гражданской службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей гражданской службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей гражданской службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей - в размере до 60 процентов должностного оклада.

4. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 мая 2001 г. N 565 "О дополнительных условиях оплаты лиц, замещающих государственные должности федеральной государственной службы в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, расположенных в Чеченской Республике" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 22, ст. 2210), наряду с указанной надбавкой, гражданским служащим территориальных органов МЧС России, расположенных в Чеченской Республике, выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной службы в Чеченской Республике в размере 100 процентов должностного оклада.

5. Конкретные размеры надбавки устанавливаются гражданским служащим с учетом следующих показателей (критериев) результативности их труда:

активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (разработка конкретных мероприятий, применение нетрадиционных методов работы, непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций и др.);

выполнение наиболее важных, сложных и ответственных работ (разработка, согласование и реализация приказов, директив, распоряжений, методических рекомендаций, а также других служебных документов, связанных с управлением воинскими частями войск гражданской обороны и организациями МЧС России);

выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.);

выполнение работ, связанных с риском для жизни и здоровья работника;

специальный режим работы (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего дня, неустроенность быта в районе выполнения работ, например, при ликвидации чрезвычайных ситуаций и др.).

6. Для установления надбавки гражданским служащим руководителем соответствующего структурного подразделения в установленном порядке представляет ходатайство: в центральном аппарате - Министру Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - Министр), в территориальном органе - руководителю территориального органа МЧС России. Для каждого гражданского служащего подразделения указывается конкретный размер надбавки, за какой вклад и на какой срок устанавливается надбавка.

Гражданским служащим, замещающим должности заместителя Министра, руководителей структурных подразделений центрального аппарата и руководителей территориальных органов межрегионального уровня, надбавка устанавливается Министром.

Гражданским служащим, замещающим должности руководителей территориальных органов МЧС России в субъектах Российской Федерации, надбавка устанавливается руководителем территориального органа МЧС России межрегионального уровня, курирующим деятельность этого территориального органа.

7. Основанием для выплаты надбавки является: в центральном аппарате МЧС России - приказ МЧС России, в территориальном органе - приказ руководителя территориального органа МЧС России.

8. Надбавка устанавливается ежегодно в пределах утверждаемых лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год.

9. Надбавка, установленная в соответствии с настоящим Порядком, выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**Приложение N 2  
к приказу МЧС РФ  
от 26 октября 2006 г. N 616**

#### **Порядок**

**выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий федеральным государственным**

**гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной  
гражданской службы  
(с изменениями от 1 апреля 2008 г.)**

1. Федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающих# должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданский служащий), ежемесячно выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) в пределах 1/12 годовой суммы денежных средств, предусмотренных на эти цели пунктом 3 настоящего приказа.

2. Премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также конкретного вклада гражданского служащего в выполнение особо важных и сложных заданий.

3. Размер премии, выплачиваемой конкретному гражданскому служащему, определяется дифференцированно в зависимости от результатов его деятельности в процентах от оклада денежного содержания и максимальными размерами не ограничивается, однако общая сумма премий не должна превышать сумму денежных средств, предусмотренных на их выплату.

4. Распределение денежных средств, предусмотренных на выплату премий, между структурными подразделениями производится, в зависимости от объема и сложности решаемых задач и результатов по их реализации, достигнутых соответствующим подразделением: в центральном аппарате - Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - Министр), в территориальном органе - руководителем территориального органа МЧС России.

5. В целях поощрения гражданских служащих за выполнение срочных и непредвиденных работ (ликвидация чрезвычайных ситуаций и др. мероприятия) создается резерв денежных средств, предусмотренных на выплату премий.

6. Премирование гражданских служащих осуществляется по представлению (рапорту, заявлению) руководителя соответствующего структурного подразделения, утверждаемому: в центральном аппарате - Министром, в территориальном органе - руководителем территориального органа МЧС России.

Утвержденное представление (рапорт, заявление) является основанием для начисления в установленном порядке премии гражданским служащим.

7. Денежные средства, предусмотренные на выплату премий по вакантным должностям, могут быть использованы на выплату премий другим гражданским служащим при условии, что должностные обязанности (работа) по вакантным должностям фактически выполнялись.

8. За счет экономии по фонду оплаты труда (наличие вакантных должностей, экономия за счет оплаты больничных листов временной нетрудоспособности из средств социального страхования) могут выплачиваться единовременные поощрительные (разовые) премии, а также может производиться премирование гражданских служащих по итогам работы за квартал.

Финансово-экономический департамент совместно с Организационно-мобилизационным департаментом после получения лимитов бюджетных обязательств по фонду оплаты труда работников центрального аппарата МЧС России на текущий год определяет расчетный размер годовой экономии по фонду оплаты труда работников центрального аппарата МЧС России (далее - расчетный фонд экономии).

Из расчетного фонда экономии на основании решения Министра по предложениям Финансово-экономического департамента резервируются:

фонд премирования работников центрального аппарата Министерства к праздничным датам;

фонд на обеспечение возможных изменений условий оплаты труда без выделения дополнительных объемов финансирования.

Финансово-экономический департамент ежеквартально определяет фактическую экономию денежных средств по фонду оплаты труда по итогам произведенных выплат за истекший квартал. Фактическая экономия денежных средств по фонду оплаты труда за квартал распределяется на фонд премирования руководящего состава Министерства (заместители Министра, директора департаментов, начальники управлений) и фонд премирования личного состава структурных подразделений центрального аппарата МЧС России (руководители структурных подразделений в списки личного состава не включаются).

Фонд премирования руководящего состава Министерства устанавливается на основании решения Министра по предложениям Финансово-экономического департамента.

Объем средств фонда премирования личного состава структурных подразделений центрального аппарата МЧС России рассчитывает Финансово-экономический департамент, определяя при этом:

средний размер премии на списочную единицу личного состава, исходя из показателей на конец отчетного квартала;

объем денежных средств на премирование личного состава каждого структурного подразделения центрального аппарата МЧС России, исходя из произведения списочной численности подразделения на конец квартала и среднего размера премии на списочную единицу личного состава.

Объем денежных средств на премирование по структурным подразделениям центрального аппарата



МЧС России Финансово-экономический департамент доводит до руководителей структурных подразделений центрального аппарата МЧС России.

Размеры премий гражданским служащим структурных подразделений центрального аппарата МЧС России устанавливаются по предложениям руководителей этих подразделений в пределах доведенных до них объемов денежных средств на премирование.

Списки гражданских служащих структурных подразделений центрального аппарата МЧС России с указанием размеров премий, согласованные с Финансово-экономическим департаментом, представляются в Департамент кадровой политики для подготовки проекта приказа о премировании в установленном порядке, при этом размер премии каждому конкретному гражданскому служащему максимальными размерами не ограничивается.

9. Гражданским служащим, отработавшим неполный месяц в связи с призывом (поступлением) на военную службу, переводом на другую работу, поступлением на учебу, увольнением по сокращению численности или штата или достижения пенсионного возраста, выплата премий производится из расчета времени, фактически отработанного ими в данном периоде.

10. Размер премии гражданским служащим, замещающим должности заместителя Министра, руководителей структурных подразделений центрального аппарата и руководителей территориальных органов межрегионального уровня определяется Министром, или заместителями Министра, курирующими деятельность соответствующего структурного подразделения и территориального органа МЧС России.

Размер премии гражданским служащим, замещающим должности руководителей территориальных органов МЧС России в субъекте Российской Федерации, определяется руководителем территориального органа МЧС России межрегионального уровня, курирующим деятельность соответствующего территориального органа.

11. Гражданский служащий может быть лишен премии по следующим основаниям:

за нарушение трудовой дисциплины;

за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

в случае некачественного и несвоевременного выполнения важных и сложных заданий.

12. Решение о выплате (лишении) и размере премии конкретным гражданским служащим оформляется соответствующими приказами:

в отношении гражданских служащих центрального аппарата МЧС России и руководителей территориальных органов МЧС России межрегионального уровня - Министром;

в отношении руководителей территориальных органов МЧС России в субъекте Российской Федерации - руководителем территориального органа МЧС России межрегионального уровня, курирующим деятельность данного территориального органа;

в отношении гражданских служащих территориальных органов МЧС России - руководителем территориального органа.

13. Премия выплачивается одновременно с заработной платой и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**Приложение N 3  
к приказу МЧС РФ  
от 26 октября 2006 г. N 616**

### **Положение**

#### **об оказании материальной помощи федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы**

1. Федеральным государственным гражданским служащим МЧС России, замещающим должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданский служащий), одновременно в течение календарного года оказывается материальная помощь в размере одного оклада месячного денежного содержания.

2. При определении размера материальной помощи в расчет принимаются размеры должностного оклада и оклада за классный чин, установленные на день оказания материальной помощи.

3. Материальная помощь ежегодно оказывается гражданскому служащему, как правило, при его уходе в очередной ежегодный отпуск, либо в иные сроки - на основании письменного заявления гражданского служащего.

4. В исключительных случаях (стихийное бедствие, заболевание, смерть ближайших родственников и другие уважительные причины) в пределах экономии фонда оплаты труда гражданских служащих, на основании мотивированного письменного заявления гражданского служащего, может быть оказана дополнительная материальная помощь.

5. Решение об оказании материальной помощи и дополнительной материальной помощи

принимается:

в отношении гражданских служащих центрального аппарата МЧС России и руководителей территориальных органов МЧС России межрегионального уровня - Министром Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий;

в отношении руководителей территориальных органов МЧС России в субъекте Российской Федерации - руководителем соответствующего территориального органа МЧС России межрегионального уровня;

в отношении гражданских служащих территориальных органов МЧС России - руководителем территориального органа.

6. Материальная помощь не выплачивается лицам, поступившим на государственную гражданскую службу и проходящим установленный срок испытания.

7. В случае смерти гражданского служащего материальная помощь, не полученная им в год смерти, выплачивается его наследникам в установленном законодательством Российской Федерации порядке.