

**Приказ МЧС РФ от 17 ноября 2006 г. N 661**

**"Об утверждении Инструкции о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) военнослужащим войск гражданской обороны, сотрудникам Государственной противопожарной службы, государственным гражданским служащим и работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий"**

В соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 г. N 5485-1 "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 15, ст. 1768; 1997, N 41, ст. 4673; 2002, N 52 (ч. II), ст. 5288; 2003, N 6, ст. 549; N 27 (ч. I), ст. 2700; N 46 (ч. II), ст. 4449; 2004, N 27, ст. 2711; N 35, ст. 3607) и постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083) приказываю:

Утвердить и ввести в действие с 1 января 2007 г. прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) военнослужащим войск гражданской обороны, сотрудникам Государственной противопожарной службы, государственным гражданским служащим и работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Министр

С.К. Шойгу

Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 декабря 2006 г.  
Регистрационный N 8646

**Приложение N 1  
к приказу МЧС РФ  
от 17 ноября 2006 г. N 661**

**Инструкция**

**о порядке и условиях выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) военнослужащим войск гражданской обороны, сотрудникам Государственной противопожарной службы, государственным гражданским служащим и работникам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны в системе Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий**

**I. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Военнослужащим войск гражданской обороны, сотрудникам Государственной противопожарной службы, государственным гражданским служащим и работникам системы\*(1) Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий\*(2), допущенным к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке)\*(3) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну\*(4).

2. Допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются работники, имеющие оформленный в установленном законом порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и на которых должностными (функциональными) обязанностями возложена постоянная работа\*(5) со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. Ежемесячная процентная надбавка выплачивается в зависимости от степени секретности и продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания сведений к которым указанные работники имеют допуск, в следующих размерах:

75 процентов должностного оклада - за работу со сведениями особой важности со сроками

засекречивания более 10 лет\*(6);

65 процентов должностного оклада - за работу со сведениями особой важности со сроками засекречивания от 5 до 10 лет;

55 процентов должностного оклада - за работу со сведениями особой важности со сроками засекречивания до 5 лет;

50 процентов должностного оклада - за работу с совершенно секретными сведениями со сроками засекречивания более 10 лет\*(7);

40 процентов должностного оклада - за работу с совершенно секретными сведениями со сроками засекречивания от 5 до 10 лет;

30 процентов должностного оклада - за работу с совершенно секретными сведениями со сроками засекречивания до 5 лет;

15 процентов должностного оклада - за работу с секретными сведениями работникам, в отношении которых был оформлен допуск с проведением проверочных мероприятий или ранее в установленном порядке снижена форма допуска с первой (второй) на третью\*(8) и по характеру занимаемой должности работающим с данными сведениями не реже одного раза в квартал;

10 процентов должностного оклада - за работу с секретными сведениями работникам, в отношении которых был оформлен допуск с проведением проверочных мероприятий или ранее в установленном порядке снижена форма допуска с первой (второй) на третью и по характеру занимаемой должности работающим с данными сведениями реже одного раза в квартал, но не реже одного раза в год;

10 процентов должностного оклада - за работу с секретными сведениями, без проведения проверочных мероприятий работникам, по характеру занимаемой должности работающим с данными сведениями не реже одного раза в квартал.

5 процентов должностного оклада - за работу с секретными сведениями, без проведения проверочных мероприятий работникам, по характеру занимаемой должности работающим с данными сведениями реже одного раза в квартал, но не реже одного раза в год.

4. Срок и степень засекречивания устанавливается соответствующими ведомственными Перечнями сведений, подлежащих засекречиванию. Фактическая осведомленность в этих сведениях работников устанавливается в индивидуальном порядке с учетом документально подтвержденных фактов ознакомления работника со сведениями, составляющими государственную тайну, как в МЧС России, так и в других организациях.

5. В случае если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу, предусмотренной пунктом 3 настоящей Инструкции, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой работниками, допущенными к государственной тайне на постоянной основе, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, им сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока договора (контракта), которым она предусмотрена.

6. Надбавка выплачивается работникам на основании приказа МЧС России, начальника регионального центра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, начальника органа, специально уполномоченного решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъекту Российской Федерации, командира соединения, воинской части войск гражданской обороны, руководителя организации МЧС России\*(9), в котором указываются должность (согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к особой важности, совершенно секретным и секретным сведениям), воинское (специальное) звание, фамилия, имя, отчество работника, номер, число, месяц и год допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, и размер устанавливаемой надбавки в процентах.

Основанием для включения работника в приказ о выплате процентной надбавки является список, подписанный непосредственным начальником работника, согласованный с соответствующими руководителями подразделения по защите государственной тайны, в котором ведется учет осведомленности в сведениях, составляющих государственную тайну, и финансового органа.

Начальникам региональных центров по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и органов, специально уполномоченного# решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъектам Российской Федерации, командирам соединений и воинских частей войск гражданской обороны, руководителям организаций МЧС России\*(10) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается приказом начальника вышестоящего органа управления.

Приказы издаются не реже одного раза в год с учетом изменений в штатах (штатных расписаниях), изменения перечня сведений, подлежащих засекречиванию, при приеме и увольнении должностных лиц и т.п. При назначении на должность (временном исполнении должности), переводе работника в другую организацию МЧС России выплата надбавки производится на основании приказа начальника о вступлении в должность (временном исполнении должности) работника с соблюдением требований, изложенных в настоящем пункте.

7. Процентная надбавка работникам выплачивается к фактически установленным должностным окладам со дня вступления в исполнение должности, но не ранее даты, указанной в приказе об установлении этой надбавки.

Выплата надбавки производится наряду с выплатой других надбавок и доплат, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МЧС России. При этом военнослужащим она выплачивается к окладам по основной или временно исполняемой воинской должности.

8. Выплата процентной надбавки не приостанавливается в период нахождения работника в отпуске (кроме отпуска по уходу за ребенком), командировке, на излечении амбулаторно или в лечебном учреждении, при выполнении государственных и общественных обязанностей.

9. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, не выплачивается лицам:

освобожденным (отстраненным) от занимаемых должностей\*(11);

в отношении которых допуск прекращен;

освобожденным от работы на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, приказом начальника;

проходящим службу (работающим) по совместительству и получающим такую надбавку по основному месту службы (работы);

работающим с почасовой оплатой труда;

работающим по трудовому соглашению;

лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;

находящимся в распоряжении соответствующих начальников;

находящимся в отпуске, предоставляемом при увольнении со службы (работы).

Выплата процентной надбавки прекращается со дня, следующего за днем освобождения от должности, прекращения допуска, освобождения от работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

10. Надбавка выплачивается по месту военной службы (работы) за истекший месяц:

военнослужащим - одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц;

остальным работникам - при выплате заработной платы за проработанное время.

## **II. Процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны**

11. Работникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к процентной надбавке, предусмотренной пунктом 3 настоящей Инструкции, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных подразделениях в следующих размерах:

10 процентов - при стаже работы от 1 до 5 лет;

15 процентов - при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов - при стаже работы от 10 лет и выше.

12. К структурным подразделениям по защите государственной тайны относятся:

режимно-секретные (выполняющие задачи по обеспечению установленного режима секретности и (или) ведению секретного делопроизводства) подразделения;

шифровальные (выполняющие задачи по организации, обеспечению функционирования и безопасности шифрованной связи) подразделения;

подразделения по противодействию иностранным техническим разведкам и технической защите информации (выполняющие задачи по недопущению либо существенному затруднению неправомерных (в том числе непреднамеренных) технических, программных и иных воздействий и процессов, направленных на считывание (хищение) информации, разрушение, искажение или блокирование в процессе ее обработки на объектах информатизации);

подразделения, в установленном порядке осуществляющие проведение специальных экспертиз организаций на право работы со сведениями, составляющими государственную тайну;

библиотеки секретных изданий и секретных технических документов, машинописные, чертежные, множительные и копировальные бюро, иные подразделения, основной функцией которых является обеспечение защиты государственной тайны;

отдельные работники, на которых согласно должностным (функциональным) обязанностям возложена обязанность по защите государственной тайны и (или) работники, выполняющие работу с шифрами по совместительству и допущенные в установленном порядке к шифрам.

13. В центральном аппарате и организациях МЧС России для упорядочивания выплаты процентной

надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны приказом соответствующего начальника утверждается перечень структурных подразделений по защите государственной тайны, а также отдельных должностей для установления ежемесячной процентной надбавки за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны\*(12).

Руководители организаций МЧС России, являющиеся одновременно руководителями структурных подразделений по защите государственной тайны, включаются в перечень, разрабатываемый центральным аппаратом МЧС России или в соответствующие перечни организациями МЧС России, являющимися для них вышестоящими.

14. Определение стажа службы (работы) в структурных подразделениях по защите государственной тайны производится на основании заключения комиссии (приложение к настоящей Инструкции), назначенной соответствующим приказом начальника. В состав комиссии включаются работники кадровых органов, ответственные за ведение личных (специальных личных) дел, и сотрудники режимно-секретных подразделений.

При определении стажа службы (работы) в подразделениях учитывается только документально подтвержденный стаж службы (работы) в них независимо от того, в каком органе государственной власти, местного самоуправления, на каком предприятии, организации и воинской части служил (работал) сотрудник (работник). При этом перерывы в службе (работе) в подразделениях в стаж службы (работы) для получения процентной надбавки не засчитываются.

Если у сотрудника подразделения перерыв в службе (работе) в этих подразделениях составил свыше 5 лет, то его предыдущий стаж службы (работы) в подразделениях при выплате процентной надбавки не засчитывается.

15. Надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается сотрудникам на основании приказа начальника, в котором указывается воинское (специальное) звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, стаж работы в этих подразделениях и размер устанавливаемой надбавки за стаж работы в процентах.

16. Надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачивается по месту военной службы (работы) за истекший месяц:

военнослужащим - одновременно с выплатой денежного довольствия за текущий месяц;

остальным работникам - при выплате заработной платы за проработанное время.

17. Выплата надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны производится наряду с выплатой других надбавок и доплат, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами МЧС России.

18. Расходы, связанные с выплатой надбавки за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, производятся за счет источников, по которым сотрудникам выплачивается денежное довольствие (заработная плата).

---

\* (1) Далее - работники, если не оговорено иное.

\* (2) Далее - МЧС России.

\* (3) Далее - должностной оклад.

\* (4) Далее - процентная надбавка.

\* (5) Под постоянной работой со сведениями, составляющими государственную тайну, понимается работа с этими сведениями независимо от порядка и условий их получения (в виде документа, при использовании технических средств, в процессе обучения и другие), а также продолжительности и периодичности в течение года.

\* (6) Данная процентная надбавка выплачивается также работникам подразделений по защите государственной тайны, осуществляющим учет и хранение документов особой важности.

\* (7) Данная процентная надбавка выплачивается также работникам подразделений по защите государственной тайны и работникам, осуществляющим ведение секретного делопроизводства в организациях, где штатным расписанием не предусмотрено наличие таких подразделений, оформленных на допуск к совершенно секретным сведениям, если по характеру выполняемой работы им не требуется допуск к сведениям особой важности.

\* (8) В соответствии со степенями секретности сведений, составляющих государственную тайну, устанавливаются следующие формы допуска: первая форма - для работников, допускаемых к сведениям особой важности; вторая форма - для работников, допускаемых к совершенно секретным сведениям; третья форма - для работников, допускаемых к секретным сведениям.

\* (9) Далее - приказ начальника.

\* (10) Далее - организации МЧС России.

\* (11) В соответствии со статьей 16 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденного постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23 декабря

1992 г. N 4202-I (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 52, ст. 5086; Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, N 30, ст. 3613; 1999, N 29, ст. 3698; 2001, N 1 (ч. I), ст. 2; 2001, N 53 (ч. I), ст. 5030; 2002, N 27, ст. 2620; N 30, ст. 3033; 2004, N 35, ст. 3607; 2005, N 14, ст. 1212), сотрудникам органов внутренних дел, временно отстраненным от занимаемых должностей, а также освобожденным от занимаемых должностей в связи с проведением организационно-штатных мероприятий, денежное довольствие выплачивается с учетом ранее установленной надбавки.

\*(12) Далее - Перечень.

**Приложение  
к п. 14 Инструкции, утвержденной  
приказом МЧС России  
от 17 ноября 2006 г. N 661**

**Заключение  
о стаже работы в структурных подразделениях  
по защите государственной тайны**

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(воинское (специальное) звание)

\_\_\_\_\_  
(должность)

В стаж работы по защите государственной тайны засчитана служба (работа):

N п/п	Подразделение по защите государственной тайны органа государственной власти, органа местного самоуправления, предприятия или воинской части	Стаж работы			Примечание
		лет	месяцев	дней	

По состоянию на " \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г. стаж работы по защите государственной тайны составляет \_\_\_\_\_ лет \_\_ месяцев \_\_\_\_ дней.  
(прописью)

Должностное лицо кадрового подразделения \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Сотрудник подразделения по защите государственной тайны \_\_\_\_\_  
(подпись) (инициалы, фамилия)

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.